



วิสัยทัศน์

“สหกรณ์มั่นคง

ดำรงธรรมาภิบาล นวัตกรรมก้าวหน้า

เสริมสร้างคุณภาพชีวิต สมาชิกและชุมชน”

แผนปฏิบัติการประจำปี
สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด

ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572)

พันธกิจที่ 1 พัฒนาการให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ : ด้านการพัฒนาองค์กร

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้สหกรณ์มีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	- เพื่อธำรงไว้ซึ่งการเป็นสหกรณ์สีขาว ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล - สหกรณ์ไม่มีการทุจริตและไม่มีข้อร้องเรียน	1. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 2. มีระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนด 3. พัฒนาความรู้แก่บุคลากร	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
2. สหกรณ์สัญจรพบปะสมาชิกและการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานสหกรณ์	เพื่อพบปะเยี่ยมเยียนสมาชิกแผนกพื้นที่สภาพการเป็นพนักงานและเป็นประชาสัมพันธ์ข่าวสาร การดำเนินงานและฐานะทางการเงินของสหกรณ์	- ร้อยละ 70 ของสมาชิกรับทราบข่าวสาร การดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของสหกรณ์	1. คณะกรรมการและฝ่ายจัดการเดินทางไปเยี่ยมสมาชิกแผนกพื้นที่สภาพการเป็นพนักงาน ณ บ้านพัก 2. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารข้อมูลฐานะทางการเงินของสหกรณ์ทางหนังสือ “ข่าวสหกรณ์” ทางจอทีวี ณ สำนักงานสหกรณ์ ทาง Website/Line/FB รวมถึงสมาชิกที่มาติดต่อทำธุรกรรมกับสหกรณ์	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
				50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีเพื่อดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
3. ทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์	เพื่อให้แผนกลยุทธ์สอดคล้องกับการดำเนินงานในแต่ละปี *คณะกรรมการชุดต่อไปอาจปรับเปลี่ยนแผน	- เพื่อจัดสรรงบประมาณได้อย่างถูกต้อง - เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ	1. คณะกรรมการและฝ่ายจัดการประชุมทบทวนปรับปรุงแผนกลยุทธ์ 2. ปรับปรุงงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ปรับปรุง	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
4. การเพิ่มจำนวนสมาชิกของสหกรณ์	เพื่อเพิ่มสมาชิกใหม่ ระดมทุนให้เพิ่มมากขึ้น	- เพื่อเพิ่มสมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบให้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ 40 คน	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนพนักงานที่ยังไม่เป็นสมาชิกให้สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ โดยเข้าร่วมแนะนำองค์กรกับบริษัทฯ ในวันปฐมนิเทศพนักงานใหม่ 2. คณะกรรมการนำใบสมัครเชิญชวนพนักงานที่ยังไม่เป็นสมาชิก 3. เชิญชวนให้สมาชิคนำบิดา มารดา คู่สมรสและบุตร สมัครเป็นสมาชิกสมทบ 4. เปิดเดือนแห่งการสมัครสมาชิกใหม่ 5. เชิญชวนสมาชิกที่เกษียณอายุเป็นสมาชิกสหกรณ์ต่อไป	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

แผนปฏิบัติการประจำปี
สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด
ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572)

พันธกิจที่ 2 พัฒนาด้านสวัสดิการ และส่งเสริม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกผู้ความยั่งยืน

กลยุทธ์ : พัฒนาและส่งเสริม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิก

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
1. ส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการและด้านการวางแผนทางการเงินแก่สมาชิกสหกรณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเรื่องหลักการอุดมการณ์ วิธีการสหกรณ์แก่สมาชิก	- สมาชิก 100 ท่าน ผ่านการอบรม/ปี	1. จัดอบรมภายในให้กับสมาชิกใหม่เป็นประจำทุกเดือน พร้อมมอบเสื้อแจ็กเก็ตแก่สมาชิกที่เข้าอบรม 2. จัดอบรมภายนอกให้กับสมาชิกสหกรณ์ปีละ 1 ครั้ง	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
2. ส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพเสริม	- เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกและสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิก - เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่สมาชิก	- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 40 คน/ปี - สมาชิกเข้าร่วมอบรมอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ 40 คน/ปี	1. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงาน ปีละ 1 ครั้ง 2. จัดอบรมหลักสูตรอาชีพเสริม ปีละ 2 หลักสูตร และทำแบบประเมินความต้องการของสมาชิก	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
3. ส่งเสริมการออม	- เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่สมาชิกและสหกรณ์ - เพื่อระดมเงินออมเพิ่มทุนภายในสหกรณ์	ร้อยละ 20 ของสมาชิกฝากเงินช่วงวันออมแห่งชาติ และช่วงบริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี	1. เปิดเดือนแห่งการออม ช่วงวันออมแห่งชาติ (31 ตุลาคม) 2. เปิดรับแจ้งความประสงค์ฝากเงิน โดยให้สหกรณ์หักเงิน	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
			โบนัสประจำปีกับสหกรณ์ (มอบของที่ระลึกตามยอดฝาก)						
4. ส่งเสริมหลักประกัน สินเชื่อ	เพื่อความมั่นคงแก่ สมาชิก และช่วยเหลือผู้ ค้าประกัน	- เชิญชวนให้สมาชิกที่กู้ เงิน สมัครเข้าเป็นสมาชิก สมาคมฌาปนกิจ สงเคราะห์ - เชิญชวนให้สมาชิกที่กู้ เงินทำประกันสินเชื่อ	1. จัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง ฌาปนกิจสงเคราะห์ในการ อบรมสมาชิกใหม่และสมาชิกที่ กู้เงิน 2. ให้ความรู้แก่สมาชิกที่กู้เงิน เกี่ยวกับการทำประกันสินเชื่อ	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
5. ส่งเสริมด้าน สวัสดิการที่เป็น ประโยชน์แก่สมาชิก	เพื่อให้สมาชิกได้รับ สวัสดิการเพิ่มขึ้น ตั้งแต่ เกิดจนเสียชีวิต	ร้อยละ 100 ของสมาชิก ได้รับสวัสดิการจาก สหกรณ์เพิ่มขึ้น	1. ปรับปรุงสวัสดิการให้แก่ สมาชิก 2. ประกาศให้สมาชิกทราบเพื่อ ขอรับสวัสดิการ 3. จัดทำแบบสำรวจความ ต้องการสวัสดิการของสมาชิก	2,000,000 (ตามจ่ายจริง)	2,000,000 (ตามจ่ายจริง)	2,000,000 (ตามจ่ายจริง)	2,000,000 (ตามจ่ายจริง)	2,000,000 (ตามจ่ายจริง)	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีเพื่อดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
		คอมพิวเตอร์ สามารถเรียกโปรแกรมคืนได้	2. บริษัท โซแอ็ท โซลูชั่น จำกัด ออนไลน์เก็บข้อมูลทุกครั้งที่ทำกร ปรับปรุงแก้ไขโปรแกรม (ปีละ 4 ครั้ง)						
3. ปรับเปลี่ยนโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ให้ทันสมัย	เพื่อสามารถใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100 ของระบบบัญชีถูกต้องและเป็นปัจจุบันสามารถเรียกข้อมูลเปรียบเทียบ และนำข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการได้ดี	1. ปรับปรุงโปรแกรมทุกครั้งที่กรมตรวจบัญชีมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบงบการเงิน 2. เจ้าหน้าที่บัญชีสามารถประมวลผลข้อมูลได้ทันที 3. เจ้าหน้าที่บัญชีนำข้อมูลเสนอคณะกรรมการได้อย่างถูกต้อง	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	ฝ่ายจัดการ
4. บริการช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูลสมาชิก	เพื่อให้สมาชิกติดต่อสอบถามข้อมูลส่วนตัว โดยไม่ต้องเดินทางมาสหกรณ์	ร้อยละ 100 ของสมาชิกติดต่อสอบถามข้อมูลได้หลายช่องทาง	1. ติดต่อสอบถามทางโทรศัพท์ ภายในและภายนอก 2. ติดต่อสอบถามทาง Chat Facebook สหกรณ์ 3. ติดต่อสอบถามทาง Line ของสหกรณ์ 4. ติดต่อสอบถามทาง E-mail ของสหกรณ์	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
5. พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูล	เพื่อให้สมาชิกรับทราบข่าวสาร กิจกรรมและการดำเนินการของสหกรณ์	ร้อยละ 100 ของสมาชิกได้รับข่าวสาร กิจกรรมและการดำเนินงานของสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง	1. จัดทำหนังสือพิมพ์ “ข่าวสหกรณ์” แจกแก่สมาชิกที่ทำงานในบริษัทฯ และจัดส่งแก่สมาชิกแผนกพันสภาพการเป็นพนักงาน	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
			2. จัดทำ Website โดยปรับปรุงข้อมูล ทุกครั้งที่มีการกิจกรรม และรายงาน ข่าวสาร ประกาศต่างๆ 3. สื่อสารข้อมูลทาง Facebook ทุกครั้ง ที่มีกิจกรรม และประกาศต่างๆ 4. จัดทำ Line กลุ่มสมาชิกเพื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ						

แผนปฏิบัติการประจำปี
สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด
ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572)

พันธกิจที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสหกรณ์ สมาชิกและผู้แทนสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาบุคลากรสหกรณ์ สมาชิกและผู้แทนสมาชิกให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
1. อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบกิจการ และสมาชิก	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการบริหารงานให้แก่คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบกิจการ - เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ตรวจสอบกิจการ - เพื่อให้สมาชิกได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง หลักการ อุดมการณ์ วิธีการสหกรณ์	1. ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร 2. ผู้ตรวจสอบกิจการผ่านการอบรมความรู้หลักสูตรการตรวจสอบ (ใหม่) 3. สมาชิกผ่านการอบรม 80 ท่าน	1. จัดอบรมเฉพาะเรื่องให้แก่คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	คณะกรรมการฝ่ายจัดการและสมาชิก
			2. จัดส่งกรรมการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมสัมมนาที่องค์กรภายนอกอย่างน้อยคนละ 2 ครั้ง/ปี	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
			3. จัดส่งผู้ตรวจสอบกิจการเข้าร่วมการอบรมที่องค์กรภายนอก	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
			4. จัดอบรมภายในให้กับสมาชิกใหม่เป็นประจำทุกเดือน	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	
2. พัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์	ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีการพัฒนาตาม IDP รายบุคคล	1. จัดส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับหน่วยงานภาครัฐตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
			2. จัดส่งคณะกรรมการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
			3. จัดให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น ปีละ 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	

แผนปฏิบัติการประจำปี
สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด
ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572)

พันธกิจที่ 5 พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมขบวนการสหกรณ์ หน่วยงาน สังคมและชุมชน

กลยุทธ์ : พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมขบวนการสหกรณ์ หน่วยงาน สังคมและชุมชน

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	คำเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
1. เชื่อมโยงเครือข่ายกับสหกรณ์พันธมิตร	- เพื่อช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมกับขบวนการสหกรณ์ - เพื่อเพิ่มรายได้แก่สหกรณ์	- ช่วยเหลือทางการเงินกับสหกรณ์ในจังหวัดอ่างทอง และขบวนการสหกรณ์ทั่วประเทศ - ส่งผู้แทนสหกรณ์เข้าร่วมเป็นกรรมการของสันนิบาตจังหวัดอ่างทอง	1. ให้เงินกู้แก่สหกรณ์อื่น 2. นำเงินฝากกับสหกรณ์หรือชุมนุมสหกรณ์ 3. เข้าร่วมประชุมกับสันนิบาตสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง 4. เข้าร่วมประชุมและร่วมกิจกรรมกับขบวนการสหกรณ์	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ
2. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม “วันสหกรณ์แห่งชาติ”	- เพื่อสนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญของขบวนการสหกรณ์	เข้าร่วมกิจกรรม “วันสหกรณ์แห่งชาติ” เป็นประจำทุกปี	1. สนับสนุนงบประมาณร่วมงาน “วันสหกรณ์แห่งชาติ” 2. ส่งคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่และสมาชิก เข้าร่วมงาน “วันสหกรณ์แห่งชาติ”	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และสมาชิก
3. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา	- เพื่อสนับสนุนกิจกรรมชุมชน วัด โรงเรียน - เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรสหกรณ์ให้ชุมชนได้รู้และเห็นถึงประโยชน์	ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามเทศกาลต่างๆ ของชุมชน วัดและโรงเรียน	1. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัดในชุมชน ช่วงวันครบรอบการก่อตั้งสหกรณ์ หรือวันสำคัญต่างๆ 2. จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารแก่เด็กนักเรียน และมอบทุนการศึกษา	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และสมาชิก

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปีดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2568	2569	2570	2571	2572	
			3. ร่วมกิจกรรมกับบริษัทฯ ในพิธีการต่างๆ 4. ร่วมงานบุญ เช่น กฐิน ผ้าป่า ฯลฯ ที่วัดในชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่						
4. ส่งเสริมสนับสนุน กิจการด้านการกีฬา	เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และได้ ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์	ร่วมสนับสนุนงบประมาณ ด้านการกีฬากับองค์กรที่จัด ในชุมชนใกล้เคียง และ สหกรณ์อื่น	1. บริจาคเงินและเครื่องดื่มร่วมส่งเสริม การแข่งขันกีฬากับบริษัทฯ และชุมชน 2. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ