

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 79(8) และข้อ 107 (8) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 37 ครั้งที่ 19 วันที่ 10 ตุลาคม 2562 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 31 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2550 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 31 วันทำงาน สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน ตั้งแต่วันจันทร์ ถึง วันเสาร์ และสัปดาห์ละ 5 วัน ตั้งแต่วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ สลับกัน”

ข้อ 4. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 34 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2550 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 34 วันหยุดประจำปี สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่หยุดประจำปีสัปดาห์ละ 1 วัน และ 2 วัน สลับกัน ได้แก่ วันอาทิตย์ 1 สัปดาห์ และ วันเสาร์กับวันอาทิตย์ 1 สัปดาห์”

ข้อ 5. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 35 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2550 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 35 วันหยุดตามประเพณี สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่หยุดงานตามประเพณีได้ปีละ 13 วัน ดังนี้

1. วันขึ้นปีใหม่
2. วันมาฆบูชา
3. วันจักรี
4. วันสงกรานต์
5. วันแรงงานแห่งชาติ
6. วันวิสาขบูชา
7. วันเข้าพรรษา
8. วันเฉลิมพระชนพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
9. วันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
10. วันปิยมหาราช
11. วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ
12. วันรัฐธรรมนูญ
13. วันสิ้นปีเก่า

ในกรณีที่วันหยุดประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีในวันทำงานถัดไป”

ข้อ 6. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 36 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2550 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 36 วันหยุดพักผ่อนประจำปี สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานครบ 1 ปี หยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน 6 วันทำงานต่อปี โดยจะจัดให้หยุดภายในปีต่อไป ซึ่งวันหยุดพักผ่อนประจำปีหากเจ้าหน้าที่ไม่หยุดในปีที่มีสิทธิก็สามารถสะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังมิได้หยุดในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้แต่ทั้งนี้ให้สะสมได้ไม่เกินสองปี

เจ้าหน้าที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป จะได้รับวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีเพิ่มเป็น ดังนี้

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 1 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 6 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 2 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 7 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 3 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 10 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 4 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 11 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 5 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 12 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 6 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 13 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 7 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 14 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 8 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 15 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 9 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 16 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 10 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 16 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 11 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 17 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 12 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 17 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 13 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 17 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 14 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 18 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 15 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 18 วัน

เจ้าหน้าที่ทำงานมาครบ 16 ปีขึ้นไป มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ 20 วัน”

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562

ลิขิต มีบำรุง

(นายลิขิต มีบำรุง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด