

แผนกลยุทธ์คณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด 2 ปี (พ.ศ. 2566 - 2567)

กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับการบริหารทุนภายในให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	คำเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา		งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2566	ปี 2567		
1. สร้างความเข้าใจกับกรรมการ เจ้าหน้าที่และสมาชิกเกี่ยวกับการบริหารเงินทุนภายในให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน	- เพื่อการบริหารทุนภายในให้มีเสถียรภาพและมั่นคง - เพื่อชี้แจงฐานะการเงินของสหกรณ์แก่สมาชิกได้	ร้อยละ 100 ของกรรมการและฝ่ายจัดการต้องผ่านการอบรมการวิเคราะห์งบการเงิน การวางแผนการเงินของสหกรณ์	1. คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ประชุมเพื่อกำหนดโครงการอบรมฯ 2. ติดต่อวิทยากร 3. จัดอบรมตามโครงการ 4. สรุปผลการจัดอบรม	✓ จัด 1 ครั้ง (เมษายน)	✓ จัด 1 ครั้ง (เมษายน)	10,000	คณะกรรมการ ฝ่ายฯ
2. สร้างความเข้าใจกับสมาชิกเกี่ยวกับฐานะการดำเนินงานของสหกรณ์	- เพื่อให้สมาชิกได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับฐานะการเงิน และการดำเนินงานของสหกรณ์	ร้อยละ 70 ของสมาชิกรู้ฐานะการเงิน และการดำเนินงานของสหกรณ์	1. คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ประชุมเพื่อดำเนินการนำข้อมูลฐานะการเงินของสหกรณ์ ในเว็บไซต์/ข่าวสหกรณ์/ไลน์/FB 2. ประชาสัมพันธ์ทางจอทีวี ณ สำนักงานสหกรณ์ และเผยแพร่ข้อมูลทางการเงินแก่สมาชิกที่มาติดต่อทำธุรกรรมกับสหกรณ์ 3. เปิดโอกาสให้สมาชิกติดต่อสอบถามฐานะทางการเงินของสหกรณ์ได้ทุกช่องทาง คือ ทางโทรศัพท์/ไลน์/FB	✓ ม.ค. - ธ.ค.	✓ ม.ค. - ธ.ค.	80,000	คณะกรรมการ ฝ่ายฯ
3. การส่งเสริมให้สมาชิกออมเงิน ช่วงวันออมแห่งชาติ และช่วงบริษัทฯ จ่ายเงินโบนัส	เพื่อระดมเงินออมเพิ่มทุนภายในสหกรณ์	ร้อยละ 10 ของเงินรับฝากจากสมาชิกที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	1. คณะกรรมการดำเนินการประชุมเพื่อกำหนดการระดมเงินออม ช่วงวันออมแห่งชาติ และช่วงบริษัทฯ จ่ายเงินโบนัส 2. ดำเนินการตามที่กำหนด 3. สรุปยอดเงินออม (โบนัส)	ก.ย.-ต.ค. 66 1 ธ.ค. 2565 - 7 ม.ค. 2566	ก.ย.-ต.ค. 66 1 ธ.ค. 2566 - 7 ม.ค. 2567	20,000	คณะกรรมการ ดำเนินการฯ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา		งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2566	ปี 2567		
4. การเพิ่มจำนวนสมาชิก สามัญ และสมาชิก สมทบ	- เพื่อระดมทุน - เพื่อเพิ่มสมาชิกใหม่	สมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบ เพิ่มขึ้นจำนวน 30 ราย/ปี	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนพนักงานที่ยังไม่เป็นสมาชิก ให้ สมัครเป็นสมาชิก โดยร่วมแนะนำองค์กรกับบริษัทฯ ในวันปฐมนิเทศพนักงานใหม่ 2. ให้กรรมการแต่ละท่านนำใบสมัครเชิญชวนพนักงานที่ ยังไม่เป็นสมาชิก 3. เชิญชวนให้สมาชิคนำบุคคลในครอบครัวมาสมัครเป็น สมาชิกสมทบ 4. เปิดเดือนแห่งการสมัครสมาชิกใหม่	✓ ม.ค. - ธ.ค.	✓ ม.ค. - ธ.ค.	2,000	คณะกรรมการ ดำเนินการฯ
5. การบริหารเงินทุนของ สหกรณ์ที่มี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้การบริหารเงินทุนที่มีเสถียรภาพและมั่นคง	- ร้อยละ 0.20 ของต้นทุนทาง การเงินลดลงจากปีที่ผ่านมา - ร้อยละ 60 ของสมาชิกที่ชำระ หนี้ไม่ตามกำหนดลดลงจากปีที่ ผ่านมา	1. พิจารณาจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารเงินทุน 2. ติดตามสรุปค่าใช้จ่ายในรายงานกิจการประจำเดือน 3. พิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยภายนอกทุกเดือน 4. ปรับอัตราดอกเบี้ยให้สอดคล้องกับสภาวะตลาด 5. แจกหนังสือบอกกล่าวถึงสมาชิกให้มาชำระหนี้ และส่ง ตัวแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ฯ ไปติดตามทวงหนี้กับ สมาชิกโดยตรง เพื่อให้ชำระหนี้ให้เป็นปัจจุบัน	✓ ม.ค. - ธ.ค.	✓ ม.ค. - ธ.ค.	2,000	คณะกรรมการ ดำเนินการและ ฝ่ายจัดการฯ

กลยุทธ์ที่ 2 : การพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา		งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2566	ปี 2567		
6. การเสริมสร้างความรู้ แก่กรรมการและ เจ้าหน้าที่ฯ	เพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ของกรรมการและเจ้าหน้าที่ฯ เพื่อพัฒนาสหกรณ์ อย่างยั่งยืน	ร้อยละ 100 ของ กรรมการและ เจ้าหน้าที่ฯ มีการพัฒนาตาม IDP รายบุคคล	1. จัดอบรมเฉพาะเรื่องให้แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ 2. จัดส่งกรรมการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมสัมมนากับ องค์กรภายนอกอย่างน้อยคนละ 2 ครั้งต่อปี 3. นำกรรมการและเจ้าหน้าที่ศึกษาดูงานกับสหกรณ์อื่น	✓ ม.ค. - ธ.ค.	✓ ม.ค. - ธ.ค.	50,000	คณะกรรมการ ฝ่ายฯ
7. การเสริมสร้างความรู้ แก่สมาชิก	เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง หลักการ อุดมการณ์ วิธีการสหกรณ์แก่สมาชิก	สมาชิกผ่านการอบรม 80 ท่าน	1. จัดอบรมภายในให้กับสมาชิกใหม่เป็นประจำทุกเดือน 2. จัดอบรมให้กับสมาชิกสหกรณ์ปีละ 1 ครั้ง	✓ ม.ค. - ธ.ค.	✓ ม.ค. - ธ.ค.	150,000	คณะกรรมการ ฝ่ายฯ

กลยุทธ์ที่ 3 : การปรับปรุงระบบบริการที่เป็นเลิศ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา		งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2566	ปี 2567		
8. สำนวความพึงพอใจ การให้บริการแก่สมาชิก สหกรณ์	- เพื่อปรับปรุงการให้บริการที่ประทับใจ และพึง พอใจ - เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิก	สำนวนความพึงพอใจปีละ 2 ครั้งๆ ละ 200 คน	1. สัมภาษณ์สมาชิกเมื่อมาติดต่อสหกรณ์ และมาร่วม อบรมสัมมนา 2. จัดทำแบบสอบถาม แจกสมาชิกปีละ 2 ครั้ง โดยแจก แบบสอบถาม (Paper) และแบบ Google Form 3. จัดทำตู้รับข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน 4. จัดทำแบบสอบถามสมาชิกด้านสวัสดิการของสหกรณ์	✓ (มิถุนายน) (ธันวาคม)	✓ (มิถุนายน) (ธันวาคม)	5,000	คณะกรรมการ ดำเนินการฯ
9. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีของสมาชิกและ ครอบครัวอย่างยั่งยืน	- เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิก - เพื่อเป็นหลักประกันของสมาชิกผู้ค้าประกัน เงินกู้สหกรณ์	- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา คุณภาพชีวิต จำนวน 40 คน/ปี - สมาชิกที่กู้เงินเกิน 1 ล้านบาท สหกรณ์จะเชิญชวนให้สมัครเป็น สมาชิกสมาคมพัฒนา สงเคราะห์ หรือทำประกันสินเชื่อ	1. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง ปี ละ 1 ครั้ง 2. จัดโครงการให้ความรู้ เรื่อง สมาคมพัฒนา สงเคราะห์ฯ ในการอบรมสมาชิกใหม่ทุกครั้ง	✓ เม.ย - ส.ค.	✓ เม.ย - ส.ค.	40,000	คณะกรรมการ ฝ่ายฯ

กลยุทธ์ที่ 4 : สารสนเทศเพื่อการบริหารที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา		งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2566	ปี 2567		
10. ปรับปรุงฐานข้อมูลให้ครอบคลุมครบถ้วน	เพื่อให้มีข้อมูลของสมาชิกให้ครบถ้วน ถูกต้อง และพร้อมใช้งานทันที	ร้อยละ 70 ของสมาชิกมีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน	1. จัดทำแบบสอบถามข้อมูลพื้นฐานของสมาชิก 2. ให้สมาชิกที่มาติดต่อกับสหกรณ์ทำแบบสอบถาม 3. ให้คณะกรรมการฯ นำแบบสอบถามไปให้สมาชิกตอบในที่ทำงาน 4. ส่งแบบสอบถามไปให้สมาชิกแผนกพันสภาพการเป็นพนักงาน และสมาชิกสมทบ ทางไปรษณีย์ และส่งของจดหมายติดแสตมป์เพื่อให้สมาชิกส่งแบบสอบถามกลับคืนสหกรณ์ รวมทั้งทำ QR Code ติดไปกับจดหมายเพื่อให้สมาชิกกรอกข้อมูลผ่าน QR Code 5. จัดทำแบบสอบถามข้อมูลพื้นฐานผ่าน Google Form	✓	✓	2,000	คณะกรรมการดำเนินการฯ
11. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการสหกรณ์	ร้อยละ 100 ของข้อมูลทางการเงิน บัญชี ข้อมูลสมาชิก ต้องครบถ้วน ถูกต้องและประมวลผลได้ทันที	1. ระบบสารสนเทศต้องประมวลผลข้อมูลทางบัญชี และการเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านบริหารได้ทันที 2. ระบบสารสนเทศสามารถจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของสมาชิกให้เป็นหมวดได้ 3. ระบบสารสนเทศสามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานได้	✓	✓	80,000	คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการฯ
12. ปรับปรุงสวัสดิการให้กับสมาชิก	เพื่อให้สมาชิกได้รับสวัสดิการเพิ่มขึ้นจากที่มีอยู่	ร้อยละ 100 ของสมาชิกได้รับสวัสดิการจากสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น	1. เพิ่มการจัดสวัสดิการ 2. ประกาศให้สมาชิกทราบเพื่อขอรับสวัสดิการ	✓	✓	ตามที่จ่ายจริง	คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการฯ